

โปรแกรมอัตโนมัติ ไม่ต้องกรอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปลัดสัตว์ราชหน่วยงาน

แบบฟอร์มสรุปผลHRD

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

ผู้บันทึกข้อมูล

นางอุไร อิ่มอนงค์

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

30

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

34

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2564

วันที่ส่งรายงาน

20 มี.ค.2564

รอบการประเมินที่ 1	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	30	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	34
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	30	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	34
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	100.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	100.00
รอบการประเมินที่ 2	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00
รวมทั้งปีงบประมาณ	ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	30	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	34
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	30	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	34
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	100.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	100.00
	ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ			
	จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	64	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	100.00
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ				
ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)	฿0.00	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม)	#DIV/0!	

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)		สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	0	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ	0
2)ภาษา	0	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	64	3)e-Learning	64
4)จิตอาสา/บริการ	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	0	5)สอนงาน	0
6)ทำงานเป็นทีม	0	6)มอบหมายงาน	0
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	0	7)ดูงานนอกสถานที่	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	0	8)หมุนเวียนงาน	0
9)การใช้เทคโนโลยี	0	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง	0
10)ทักษะการคิด	0	10)อื่นๆ	0
รวม (ครั้ง)	64	รวม (ครั้ง)	64

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกรมปลัดสัตว์

ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้

ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น