

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
1. โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา	ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ลงทะเบียนและเข้าเรียนหลักสูตรอบรมออนไลน์ (e-learning) OCSC Learning Space The knowledge Space for You to Explove จำนวน 2 หลักสูตร หลักสูตรที่ 1 (DS13) Digital Literacy (ทักษะด้านดิจิทัล) หลักสูตรที่ 2 (DS14) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (ทักษะในการปฏิบัติงาน) ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา : ข้าราชการ 26 คน, พนักงานราชการ 40 คน – จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ : 66 คน <u>ผลประจำปี</u> – ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี : ข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ 100 – ร้อยละบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ : ร้อยละ 100	–	–	ต.ค. 66 – ก.ย. 67

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ณ วันที่ 1 ต.ค. 2566 (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปีงบประมาณ 2567
	จำนวน (คน)
1. ข้าราชการ	25
2. ลูกจ้างประจำ	3
3. พนักงานราชการ	38
4. พนักงานจ้างเหมาบริการ	38
รวม	104

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักสูตร	จำนวน (คน)	
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ
1.Digital Literacy (ทักษะด้านดิจิทัล)	26	40
2.การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล (ทักษะในการ ปฏิบัติงาน)	26	40

ปัญหา / อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-